

Corso sulla Leadership Inclusiva – II edizione

Il programma del corso. Le aree di lavoro:

- **Diversity, Equity & Inclusion (DEI)**
Definizione ed elementi fondamentali per avviare attività di DEI che attivino un cambiamento organizzativo. Fattori trainanti, barriere e elementi che possono minare le iniziative di DEI nell'organizzazione;
- **Leadership e Coaching**
Definizioni e ambiti di intervento: per lavorare partendo da una base teorica e un linguaggio condivisi.
Strategie, tecniche e strumenti da sperimentare in aula e da esercitare nel proprio contesto professionale.
- **Costruire la fiducia**
Alcuni leader possono avere dubbi e timori su quale sia il loro ruolo o il modo giusto per affrontare questo tema senza fare errori e senza urtare la sensibilità di nessuno.
Possiamo partire da qui per iniziare a fare le domande giuste, a formarci e informarci, a iniziare nuove conversazioni, fuori dalla nostra zona di comfort.
- **Lavoriamo contro le discriminazioni**
Tanti strumenti a disposizione - dai gruppi tematici al mentoring - ma pochi i risultati se il cambiamento culturale non parte da chi dirige l'azienda. Sono i comportamenti e la mentalità dei leader che definiscono la cultura di un'azienda.
- **Adottiamo un'ampia gamma di stili e di voci:**
Un solo stile di leadership rende necessario per tutti gli altri adeguarsi. Il messaggio che arriva è che sono i dipendenti a doversi preoccupare se i loro modi di essere, di apparire, di parlare o di contribuire non corrispondono allo standard di riferimento.
- **Rendiamo le differenze una risorsa di apprendimento**
Se c'è un clima di fiducia, se sono già attivi modi per evitare o eliminare eventuali discriminazioni, se sono accolti più stili di leadership e di lavoro, diventa possibile iniziare conversazioni per parlare di differenze quando c'è spazio per l'apprendimento, e non in risposta ad un problema.

Come lavoriamo

- utilizziamo il metodo del coaching per l'inclusione
- lavoriamo in gruppo, in piccoli gruppi e in diadi
- approfondiamo la teoria ed esercitiamo nuovi comportamenti
- risolviamo casi reali
- impariamo a riconoscere, analizzare e intervenire in prima persona in situazioni reali, sia con risposte immediate, sia con la definizione di interventi di medio e lungo periodo
- costruiamo insieme la nostra lista dei dos/not dos da portare nel nostro lavoro

Le formatrici

Paola Cutaia, Professional Certified Coach ICF

Dopo un percorso di studi economici ha lavorato come dirigente e CEO di organizzazioni non profit, profit e governative. Si è occupata di consulenza industriale, è stata direttrice generale di Amnesty International Italia e capo della segreteria del Ministro per la cooperazione internazionale. Oggi è Executive Business Coach e collabora con società italiane e internazionali e con Università e Business School. È docente di leadership inclusiva e coaching per l'inclusione al Master in Gender Equality e Diversity Management della Fondazione Brodolini. Studia, sperimenta e insegna nuove strategie e tecniche per portare innovazione nelle organizzazioni coniugando inclusione e performance.

Barbara De Micheli, Coordinatrice della Social Justice Unit, Fondazione Giacomo Brodolini

Esperta di gender equality, diversity&inclusion e cambiamento organizzativo. Head della Social Justice Unit di Fondazione Giacomo Brodolini coordina dal 2012 il Master in Gender Equality e Diversity Management. Da oltre 20 anni si occupa di progettazione europea con un'attenzione specifica alla prospettiva di genere nel mercato del lavoro. Nel 2020 ha conseguito il dottorato in Lavoro, Sviluppo ed Organizzazione presso l'Università di Modena e Reggio Emilia con una tesi sullo spazio organizzativo e l'impatto dei processi di digitalizzazione.